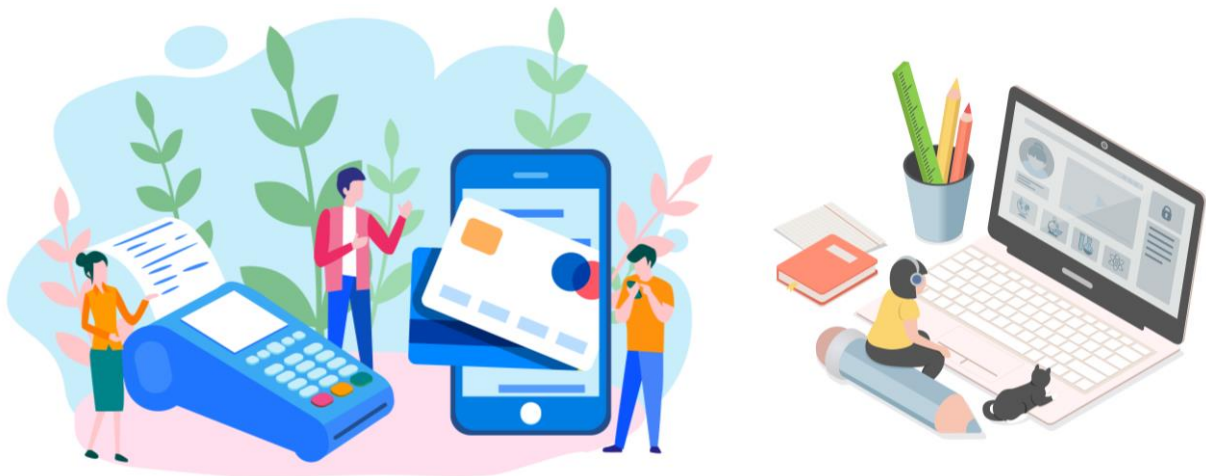


Fachseminar Personal & Organisationsmanagement

Termin: Mittwoch, 09. März 2022
09.00 – 12.00 Uhr (Online-Seminar)

Richtig Vergüten im Betrieb – effektiv · gerecht · rechtssicher



Eine Volksweisheit besagt: „Geld ist nicht alles!“ Es gilt aber auch: „Ohne Geld ist alles nichts.“

Entgeltfindung ist immer das Ergebnis eines kollektiven oder individuellen Aushandlungsprozesses. Unternehmensleitung, Personalleitung und Personalverantwortliche tragen die Verantwortung für die richtige Vergütung und das Managen der zugrundeliegenden Vergütungssysteme und -prozesse. Diese Verantwortung sollte nicht unterschätzt werden.

Einerseits haben die überwiegend fixen Personalkosten maßgeblichen Einfluss auf die Gesamtkostensituation des Unternehmens. Andererseits ist das Vergütungssystem Herzstück jeder betrieblichen Anreizgestaltung, über das das gewünschte Verhalten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Erreichung der Unternehmensziele beeinflusst werden soll.

In diesem Zusammenhang müssen Verantwortliche sich mit wichtigen Fragestellungen auseinandersetzen:

- Wie leistungsfähig und zukunftssicher ist mein Vergütungssystem?
- Wie muss ich mein Vergütungssystem gestalten bzw. weiterentwickeln, um Effizienz und Mitarbeiterzufriedenheit zu steigern?
- Was muss ich für eine erfolgreiche Umsetzung und Einführung ins Unternehmen beachten

Fazit: Eine bewusst gestaltete Entgeltpolitik kann zu einer nachhaltigen Wertsteigerung und positiven Entwicklung des Unternehmens beitragen und gewinnt in Zeiten des Arbeitskräftemangels immer mehr an Bedeutung.

Zielgruppe: Das Seminar richtet sich an Unternehmens- und Personalverantwortliche, die sich einen praxisbezogenen Überblick über die Möglichkeiten effektiver, gerechter und rechtssicherer Vergütung und de-

Richtig Vergüten im Betrieb – effektiv · gerecht · rechtssicher

Seminar Teil 1

- Vergütungsgerechtigkeit – Gibt es das?
- Gesamtvergütungssysteme und deren Anforderungen im Überblick – Wirkzusammenhänge beachten?
- Anforderungsorientierte Grundvergütung – Tarifsysteme als Standardsystem?
- Erfolgs- und leistungsabhängige Vergütung – Variabel und flexibel?

Pause

Seminar Teil 2

- Betriebliche Nebenleistungen – Verkannter Nutzen?
- Betriebliche Altersversorgung – Pflicht oder Kür?
- Rechtssicherheit in Vergütungsfragen – Prävention statt teure (außer-)gerichtliche Auseinandersetzung?
- Analyse der eigenen Entgeltpolitik – Der LGAD-Quick Check



Seminarleitung

Das Seminar wird von Frank Hurtmanns gemeinsam mit weiteren Experten durchgeführt. Frank Hurtmanns wird in Fachkreisen auch als ausgewiesener Vergütungsexperte geschätzt.

Seit mehr als 30 Jahren beschäftigt er sich in Theorie und Praxis intensiv mit Vergütungsthemen und der Gestaltung und erfolgreichen Einführung betrieblicher Vergütungssysteme in Unternehmen.