

Online-Fachseminar Arbeitsrecht

Mittwoch, 27. April 2022 von 09.00 bis 12.00 Uhr

Schwerbehinderung im Bewerbungsverfahren und Arbeitsverhältnis – die wichtigsten Rechtsgrundlagen im Überblick



Das Schwerbehindertenrecht ist ein Teil des Behindertenrechts, das die besonderen Regelungen zur Teilhabe von Schwerbehinderten und diesen gleichgestellten behinderten Menschen in Deutschland umfasst. Diese Regelungen enthält Teil 3 des Neunten Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX). Gefördert werden sollen die Selbstbestimmung und gleichberechtigte Teilhabe am Leben in der Gesellschaft. Des Weiteren sollen durch das Schwerbehindertenrecht Benachteiligungen von Behinderten vermieden bzw. diesen entgegengewirkt werden.

Das Schwerbehindertenrecht, das nach der Rechtsprechung des Bundessozialgerichts (BSG) „allein zum Schutz“ schwerbehinderter Menschen konzipiert ist, ist äußerst komplex und wenig übersichtlich. Arbeitgeber sind deshalb gut beraten, sich mit den wichtigsten Rechtsgrundlagen des Schwerbehindertenrechts und deren praktischer Anwendung vertraut zu machen

Ziel: Das Seminar vermittelt systematisch Grundlagenwissen zum Schwerbehindertenrecht. Es erläutert verständlich die komplexen gesetzlichen Grundlagen und deren praktische Anwendung. Somit ist es wichtige Voraussetzung für eine erfolgreiche Personalarbeit.

Zielgruppe: Personalleiter:innen, Personalsachbearbeiter:innen, BEM-Fallmanager:innen, Führungskräfte mit Personalverantwortung

Schwerbehinderung im Bewerbungsverfahren und Arbeitsverhältnis – die wichtigsten Rechtsgrundlagen im Überblick

Seminarinhalt

Vor dem Arbeitsverhältnis

- Mindestquote
- Stellenausschreibung
- Frage nach Schwerbehinderung
- Beteiligung im Einstellungsverfahren
- Einladung zu Vorstellungsgesprächen



Referent RA Nikolaus Röhr

Während des Arbeitsverhältnisses

- Behindertengerechte Beschäftigung
- Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen
- Teilzeitanspruch schwerbehinderter Menschen
- Stufenweise Wiedereingliederung

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
 - Präventionsverfahren
 - Sonderkündigungsschutz
 - Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung (SBV)
-